

สารบัญ

	หน้า
ขั้นตอนการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์	2
1. เมนูข้อมูลบุคลากร	2
1.1 ข้อมูลบุคลากร/บันทึก	2
1.2 ข้อมูลบุคลากร/แก้ไข	3
1.3 ข้อมูลบุคลากร/ลบ	4
2 รายงานตัวบ่งชี้	5
2.1 หน้าจอรายงานตัวบ่งชี้	5
2.2 หน้าจอรายงานส่วนรายงานข้อมูลบุคลากร	5

ระบบดัชนีชี้วัดคุณภาพ (ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์)

ขั้นตอนการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วยเมนูต่างๆ ดังต่อไปนี้

หน้าจอหลักของระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ แบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือด้านบนแสดงรายละเอียดการบันทึก ลบ แก้ไขของข้อมูล ส่วนที่ 2 ด้านซ้ายมือแสดงรายละเอียดในส่วนของการรายงาน



ภาพที่ 1

1. เมนูข้อมูลบุคลากรมีดังต่อไปนี้

1.1 ข้อมูลบุคลากร/บันทึก

1. เลือกเมนูข้อมูลบุคลากร
2. เลือกรายการบันทึก
3. บันทึกข้อมูลข้อมูลบุคลากร
4. เมื่อบันทึกข้อมูลข้อมูลบุคลากรเรียบร้อยแล้วกดปุ่มบันทึกเพื่อบันทึกข้อมูล

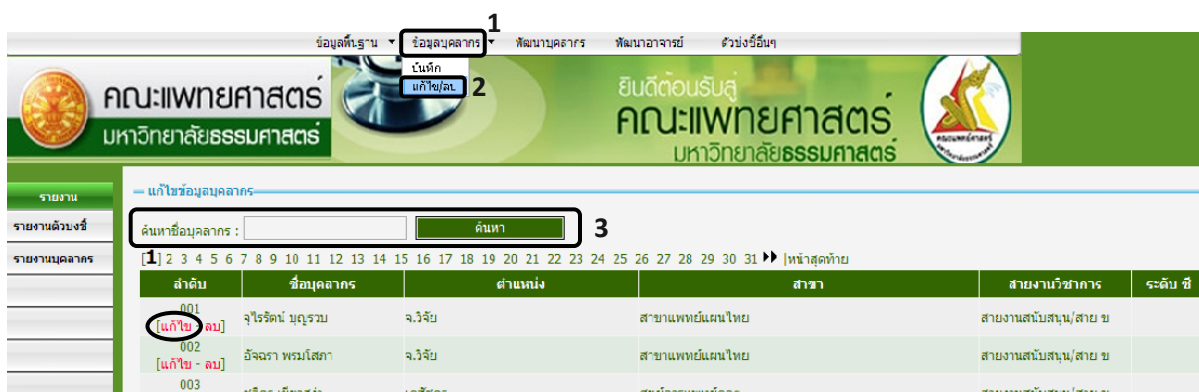


ภาพที่ 2

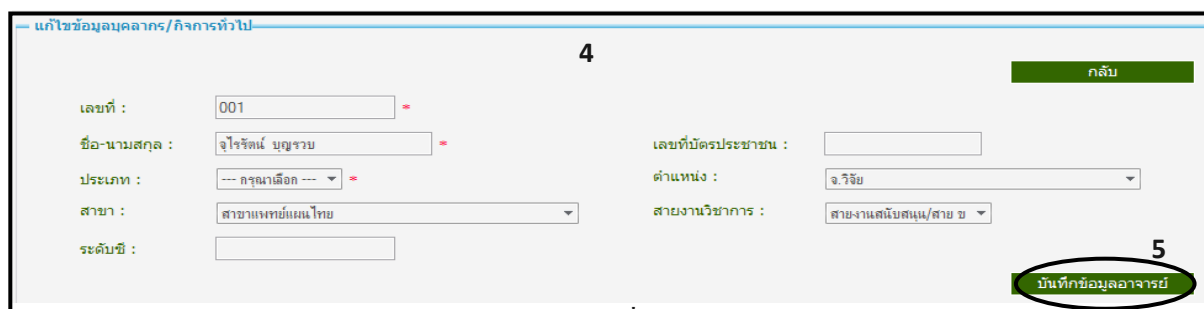
ระบบดัชนีชี้วัดคุณภาพ (ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์)

1.2 ข้อมูลบุคลากร/แก้ไข

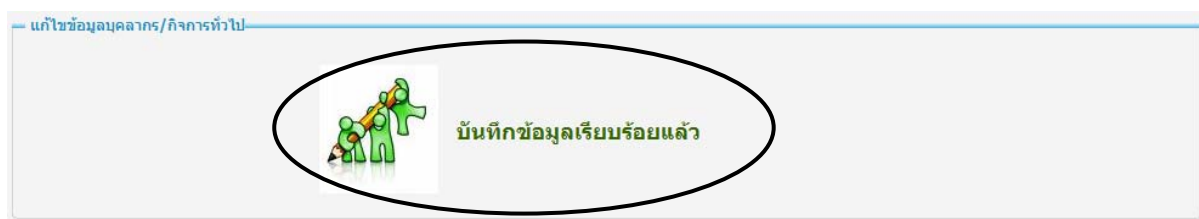
1. เลือกเมนูข้อมูลบุคลากร
2. เลือกรายการแก้ไข
3. ค้นหาเพื่อแก้ไขข้อมูลบุคลากร
4. แก้ไขข้อมูลข้อมูลบุคลากร
5. เมื่อแก้ไขข้อมูลข้อมูลบุคลากรเรียบร้อยแล้วกดปุ่มบันทึกเพื่อบันทึกข้อมูลอาจารย์



ภาพที่ 3



ภาพที่ 4



ภาพที่ 5

ระบบดัชนีชี้วัดคุณภาพ (ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์)

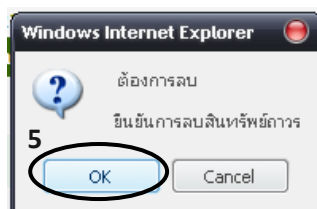
1.3 ข้อมูลบุคลากร/ลบ

1. เลือกเมนูข้อมูลบุคลากร
2. เลือกรายการลบ
3. ค้นหาเพื่อลบข้อมูลบุคลากร
4. เลือกข้อมูลที่ต้องการจะลบ
5. ระบบจะแสดงข้อความป๊อปอัพและกดปุ่มเพื่อลบข้อมูลบุคลากร

The screenshot shows a web application interface for deleting staff information. The interface is in Thai and includes a navigation menu, a search bar, and a table of staff members. Numbered callouts 1 through 5 indicate the steps for deleting a record.

ลำดับ	ชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง	สาขา	สายงานวิชาการ	ระดับ	ซี
001 [แก้ไข] [ลบ]	จิโรรัตน์ บุญรวม	จ.วิจัย	สาขาแพทย์แผนไทย	สายงานสนับสนุน/สาย	ข	
002 [แก้ไข] - ลบ	อัจฉรา พรหมโสภาค	จ.วิจัย	สาขาแพทย์แผนไทย	สายงานสนับสนุน/สาย	ข	
003 [แก้ไข] - ลบ	ชุลีกร เขียวสง่า	เภสัชกร	ศูนย์การแพทย์จุด	สายงานสนับสนุน/สาย	ข	

ภาพที่ 6



ภาพที่ 7

ระบบดัชนีชี้วัดคุณภาพ (ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์)

2 รายงานตัวบ่งชี้

2.1 หน้าจอรายงานตัวบ่งชี้

เลขที่ดัชนี	หัวข้อดัชนีชี้วัด
2.22	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
2.23	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
2.5	สัดส่วนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ
2.6	สัดส่วนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์
5.2	ร้อยละของอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการและกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ
7.4	มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
7.4.1	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ
7.4.2	ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ภาพที่ 8

2.2 หน้าจอรายงานส่วนรายงานข้อมูลบุคลากร

ลำดับ	ชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง	สาขา	สายงานวิชาการ	ระดับ ชี
001	จุไรรัตน์ บุญรวม	จ.วิจัย	สาขาแพทย์แผนไทย	สายงานสนับสนุน/สาย ช	
002	อัจฉรา พรหมโสภิต	จ.วิจัย	สาขาแพทย์แผนไทย	สายงานสนับสนุน/สาย ช	
003	ชุลีกร เขียวสง่า	เภสัชกร	ศูนย์การแพทย์ดุสิต	สายงานสนับสนุน/สาย ช	
004	นันทิยา ศรีแก้ว	จ.วิจัย	สาขาแพทย์แผนไทย	สายงานสนับสนุน/สาย ช	

ภาพที่ 9